

# Handlingsplan for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet 2008 - 2010

Det er ulik lønn mellom kvinner og menn i Randaberg kommune - som i samfunnet for øvrig. Kvinners andel av mannlønn i Randaberg kommune er 84 prosent.

**Slik vil vi ha det:** Vi vil minske lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

**Slik gjør vi det:** Vi vil arbeide med tiltak for å utvikle alternative karriereveier i kvinnesektoren hvor faglig avansement følges av lønnsavansement.

Halvparten av våre kvinnelig ansatte jobber deltid. Vi vet ikke hvor mange det er som ønsker større stillinger.

**Slik vil vi ha det:** Vi vil at alle som ønsker det skal få tilbud om full stilling.

**Slik gjør vi det:** Vi skal kartlegge hva som skal til for at ansatte som ønsker det skal få større stillinger og iverksette nødvendige tiltak.

Kvinner har høyere sykefravær enn menn. Korttidssykefraværet er stabilt. Langtidssykefraværet er stigende. Økt kunnskap gir mulighet for å sette inn forebyggende tiltak.

**Slik vil vi ha det:** Vi ønsker å redusere sykefraværet og vil fokusere på kvinnedominerte yrker hvor fraværet er høyest.

### Slik gjør vi det:

- Vi vil skaffe oss grundig kunnskap om årsakene til sykefravær for å iverksette målrettede tiltak. Dette vil vi gjøre blant annet gjennom å inngå samarbeid med forskningsmiljø for å øke kunnskapen om sammenheng mellom kvinnearbeidsplasser og helse.
- Vi vil intensivere oppfølgingen av ansatte med begynnende helseproblemer.

Barn og unge trenger rollemodeller fra både kvinner og menn for å skape sin egen identitet. Likestilling handler om respekt for begge kjønn. Det er mangel på mannlige omsorgspersoner i oppvekstsektoren som modeller for barn og unge.

**Slik vil vi ha det:** Vi ønsker flere menn ansatt i barnehagene, i skolene og på SFO.

**Slik gjør vi det:** Vi vil aktivt rekruttere og jobbe for å beholde menn i barnehagene, i skolene og på SFO, blant annet gjennom bevisst bruk av stillingsannonseens form og innhold.